

# PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ Obec Chrťany IČO 00633283 zastúpená Pavlom Hriňom starostom obce

a zamestnanec Pavel Klátik

nar. 16.09.1958

obč. preukaz evid. č.                     

trvalé bydlisko Chrťany č. 51

uzavierajú túto

## pracovnú zmluvu

1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa <sup>1)</sup> 01.05.2011

ako (uvedie sa druh práce, stručná charakteristika práce) pilčik - pracovník v lese

Miestom výkonu práce bude (obec a organizačná jednotka alebo inak určené miesto) Chrťany

2. Pracovný pomer je dohodnutý na dobu

- ~~neurčenú~~

- určitú (uvedie sa konkrétna doba trvania pracovného pomeru) <sup>2)</sup>

01. 05. 2011 - 31. 01. 2012

3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní <sup>3)</sup> bez skúšobnej doby

4. Mzdové dojednanie, podmienky, výplatné termíny 380 €

350 €

5. Pred uzavretím pracovnej zmluvy zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú z pracovnej zmluvy a s pracovnými a mzdovými podmienkami, za akých má prácu vykonávať. Pri nástupe do práce musí byť pracovník riadne oboznámený s pracovným poriadkom a s právnymi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať. Odo dňa, keď vznikne pracovný pomer, je zamestnávateľ povinný pridelovať pracovníkovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť mu za vykonanú prácu mzdu, vytvárať podmienky pre plnenie jeho pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou alebo pracovnou zmluvou.

6. Pracovník je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať osobne práce podľa pracovnej zmluvy v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.

7. Ďalšie dohodnuté podmienky <sup>4)</sup>:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



8. Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa končí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre zamestnávateľa aj zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca, ak nie je ustanovené inak. Ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu v sume priemerného zárobku tohto zamestnanca za jeden mesiac, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v pracovnej zmluve; dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná.
9. Ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa je <sup>5)</sup> 40 hodín
10. Zamestnancovi patrí dovolenka za kalendárny rok vo výmere (týždňov) podľa ZP
11. Zamestnávateľ a zamestnanec sa zaväzujú, že budú dodržiavať povinnosti, ktoré pre nich vyplývajú z tejto zmluvy, z kolektívnej zmluvy, z vnútorných predpisov zamestnávateľa, ako aj zo všeobecne záväzných pracovnoprávných predpisov.

v Chrťanoch ..... dňa 28.04.2011 .....





Podpis zamestnanca



Pečiatka zamestnávateľa a podpis  
pracovníka oprávneného konať v jej mene

#### POZNÁMKY:

- 1) Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy vzniká dňom, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce.
- 2) Čo sa nehodí, prečiarknite.
- 3) Podľa § 45 Zákonníka práce môže byť najviac 3 mesiace. Dohodnutá skúšobná doba sa nemôže dodatočne predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca. Skúšobná doba sa musí dohodnúť písomne, inak je neplatná. Skúšobnú dobu nie je možné dohodnúť v prípade opätovne uzatváraných pracovných pomerov na určitú dobu.
- 4) V pracovnej zmluve sa môžu dohodnúť ďalšie podmienky, na ktorých majú strany záujem, kratší pracovný čas, než je určený týždenný pracovný čas, možnosť vysielania zamestnanca na pracovné cesty, zvyšovanie kvalifikácie a pod.
- 5) Uveďte odkaz na príslušné ustanovenia kolektívnej zmluvy alebo na ustanovenie Zákonníka práce.

